



Në bazë të Ligjit Nr. 06/L – 114 për zyrtarët publikë, Neni 38 (1,2,3 dhe 4) dhe Rregullores (QRK) NR. 16/2020 për pranimin dhe karrierën në shërbimin civil të Republikës së Kosovë, Neni 40 Autoriteti Kosovar i Konkurrencës shpall:

Konkurs

Lëvizje brenda kategorisë

Të drejtë për aplikim në këtë procedure kanë vetëm nëpunësit civil ekzistues të së njëjtës kategori të punësuar në të njëjtin apo në një tjetër institucion të shërbimit civil.

Titulli i pozitës së punës	Inspektor Hetues i Konkurrencës
Klasa e pozitës	Profesional 1
Koeficienti/Paga	7
Nr. i kërkuar	5
Data e njoftimit	23/02/2023
Afati për aplikim	10/03/2023 - 17/03/2023
Institucioni	Autoriteti Kosovar i Konkurrencës
Departamenti	Autoriteti Kosovar i Konkurrencës
Divizioni	Autoriteti Kosovar i Konkurrencës
Vendi i punës	Prishtinë
Nr. i Referencës	RN00011080
Kodi	RPC0004728



1. Përshkrimi i përgjithshëm i punës

1. Monitoron dhe mbledhë informacione me qëllim të krijimit të bazës së të dhënave për vlerësimin e kushteve të tregut,
2. Analizon informacionet e nevojshme mbi strukturën, sjelljen dhe performancën e tregut përkatës,
3. Inicon dhe realizon procedurat e inspektimit sipas Ligjit për mbrojtjen e konkurrencës,
4. Merr pjesë në kontrollin pa paralajmërim tek objektet afariste dhe objektet tjera, përmes urdhrat nga gjykata kompetente, në bashkëpunim me organet e rendit dhe të tjera, ndaj të gjitha atyre subjekteve që bien ndesh me ligjin,
5. Inicion procedurat për marrjen e masave të përkohshme kundër subjekteve të caktuara, kur ka rrezik për dëmtim të pariparueshëm të konkurrencës në tregun përkatës,
6. Realizon procedurat për mbledhjen e të dhënave dhe modeleve të analizave ekonomike,
7. Propozon bazën metodologjike për hulumtimin e konkurrencës së tregut duke u bazuar në ligj dhe akte nënligjore,
8. Ndërmerr aktivitetet e nevojshme në procesin e hetimit për identifikimin e marrëveshjeve të ndaluara - kartelevë, abuzimin me pozitën dominuese, përqendrimet, praktikave të bashkërenduara si dhe procesin e vlerësimit të marrëveshjeve që kërkojnë përjashtim nga ndalimi (horizontal, vertikal dhe të liqencës sipas dispozitave të Ligjit),
9. Kryen vlerësimin ekonomik dhe ligjor të njoftimeve për përqendrim, ndikimin në konkurrencë pas përqendrimit, marrëveshjeve të ndaluara, abuzimin me pozitën dominuese dhe analizën e tregut, siguron informacionet e domosdoshme nga palët, paraqitësit të iniciativës, si dhe respektimin e afateve kohore të përcaktuara në zbatim të ligjit dhe akteve nënligjore,
10. Harton raportin hetimor për rastet që ndjek dhe e dërgon tek Udhëheqësi i Divizionit,
11. Ruan konfidencialitetin zyrtar dhe afarist për informacionet e dokumentuara, të marra nga bizneset, institucionet publike, entet rregullatore, shoqatat profesionale e tregtare dhe palët tjera të përfshira ose jo në hetim,
12. Përfaqëson, promovon dhe shkëmben përvojat profesionale për konkurrencën, brenda dhe jashtë vendit si dhe njohuri nga legjislacioni vendor dhe i BE-së.
13. Ngritë nivelin e vetëdijësimit dhe informimit për rolin e politikës së konkurrencës përmes avokimit dhe
14. Kryen edhe punë të tjera të cilat i kërkohen nga Kryetari, Komisioni, Drejtori i përgjithshëm, Drejtorët e Departamenteve dhe Udhëheqësit e Divizioneve.

2. Kushtet për lëvizjen brenda kategorisë dhe kërkesat e veçanta

- Të jetë nëpunës civilë i të njëjtës kategori për të cilën aplikon.
- Të jetë nëpunës civil i konfirmuar në detyrë në rastin e lëvizjes brenda kategorisë profesionale.
- Të mos jetë ndëshkuar me ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende.
- Të jetë vlerësuar të paktën 'mire' për rezultatet në punë, të paktën gjatë dy viteve të fundit të vlerësimit.
- Në rastin e konkurimit për lëvizje brenda kategorisë profesionale të jetë vlerësuar të paktën mirë në vitin e fundit.



3. Kërkesat e përgjithshme formale

- **Arsimimi i kërkuar:**
- I/E diplomuar në Fakultetin Juridik ose Ekonomik,
- Njohja e gjuhës angleze,
- Përparësi kandidatët me titull Kontabilist i certifikuar,
- **Kualifikime të posaçme formale:** Certifikata, licenca kur kërkohen me legjislacionin në fuqi apo kur vlerësohet se janë të nevojshme për pozitat e kësaj klase.
- **Përvoja e punës e kërkuar:** Së paku dy (2) vite përvojë pune profesionale në fushën për të cilën zhvillohet procedura për plotësimin e pozitës së lirë të punës.

4. Kërkesat (Njohuri, Aftësi dhe Cilësi) e përgjithshme të nevojshme

- Njohuri të thellë dhe të specializuara në fushën profesionale specifike;
- Nivel të lartë të njohurive profesionale ose teknike të fushës përkatëse dhe të kuptuarit e fushave që ndërlidhen me detyrat dhe përgjegjësit;
- Njohuri të gjera të fushës, të metodave kërkimore, që ndihmojnë në përgatitjen e raporteve bazike ose analitike;
- Aftësi të arsytimit logjik dhe analizës;
- Aftësi për të bërë gjykime profesionale të pavarura dhe për të ushtruar diskrecion mbi çështjet dhe për të dhënë një kontribut të rëndësishëm në zhvillimin dhe zbatimin e politikave;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi komunikimi dhe ndikim personal, përfshirë aftësi për të përfaqësuar.

5. Dokumentacioni që duhet paraqitur për aplikim

- Kopjet e diplomave të dhëna nga institucionet arsimore
- Kopjet e dëshmisë së punësimit
- Kopjet e dëshmisë së trajnimeve
- Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit
- Dokument që dëshmon se nuk keni ndonjë masë disiplinore që nuk është shuar ende

6. Data e daljes së rezultateve të vlerësimit paraprak

- Lista e kandidatëve të cilët plotësojnë kushtet për lëvizje brenda kategorisë do të shpallet më së largu deri më datën 24/03/2023, në portalin e rekrutimit elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

7. Data, vendi dhe ora ku do të zhvillohet intervista me gojë

- 03.04.2023, ora 09:00, Autoriteti Konkurrences



8. Fusha e njohurive, aftësive dhe cilësive që do të vlerësohen në intervistën me gojë

Përparësi kandidatët me njohuri nga fusha e TI-së, e veçanërisht:

- Të njohë programet e MS Office;
- Njohuri të mira në Data Science;
- Njohura të mira analitike të TI-së;
- Analiza të të dhënave Extradim dhe sortim të informacionit;
- Llogaritje matematikore të paraqitura në statistika;
- Nxjerrja e ekstraktit të informacionit nga dokumente me sasi të mëdha të të dhënave dhe paraqitja e tyre në tabela statistikore;
- Kujdeset për pajisjet e TI-së dhe funksionimin e tyre.

9. Mënyra e vlerësimit të kandidatëve/aplikantëve

- Intervist

10. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët

- Përmes email dhe portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

11. Mënyra e aplikimit

- Përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>)

12. Data e shpalljes së rezultateve përfundimtare

- Në përfundim të vlerësimit të kandidatëve, fituesi do të shpallet përmes portalit për rekrutimi elektronik (<https://konkursi.rks-gov.net>). Të gjithë kandidatët pjesëmarrës në këtë procedurë do të njoftohen individualisht në mënyrë elektronike.

Të dhëna shtesë:

Nuk ka!



Komunitetet joshumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në shërbimin civil të Kosovës, siç specifikohet në Ligj.

Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre, gjinia më pak e përfaqësuar dhe personat me aftësi të kufizuara inkurajohet të aplikojë për pozitat e shpallura.

Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen

